

## Formation à L'AFEST (Action de Formation en Situation de Travail)

### Public concerné

Responsables de formation en entreprise, tuteurs, formateurs, responsables pédagogiques d'organismes de formation

### Pré requis

Aucun

### Équipe pédagogique

Consultants de RECIF spécialisés dans l'ingénierie des compétences

### Durée, modalités et dates

2 jours

En distanciel. Les séquences en visioformation sont organisées via l'application Zoom

Dates à définir

### Suivi de l'exécution et modalité de sanction

Feuille d'émargement pointée et signée par le formateur

Remise d'une attestation de stage en fin de formation

Questionnaire de satisfaction

### Évaluation des résultats

Études de cas

Exercices d'application

Objectifs de formation :

- Organiser la mise en œuvre de formations en situation de travail
- Structurer les missions des différents intervenants dans l'action de formation en situation de travail
- Définir les conditions de la mise en place d'une organisation apprenante

Objectifs pédagogiques :

- Identifier les principes qui président à la mise en place d'une AFEST
- Définir des objectifs de formation et d'acquisition de compétences
- Définir une progression pédagogique avec les acteurs concernés
- Accompagner la mise en place d'une organisation apprenante
- Accompagner le référent, les salariés dans l'acquisition des compétences

### Contenu :

- La définition et les principes de l'AFEST
- Présentation des enjeux liés à l'AFEST
- Les différentes modalités de mise en œuvre de l'AFEST
- Définition des besoins en compétences
- Déclinaison des compétences en objectifs de formation et en objectifs pédagogiques
- Organisation des situations de travail apprenantes : environnement de travail, matériel, équipement, rythme, durée...
- Articulation des situations de travail apprenantes avec l'organisation du travail de l'entreprise, de l'atelier, du service...
- Articulation des phases réflexives avec les phases pédagogiques et les situations de travail apprenantes
- Définition du rôle, de la mission des acteurs impliqués : responsables hiérarchiques, salariés, référents
- Mise en place des modalités d'évaluation des acquis des salariés
- Mise en place des modalités d'évaluation des différentes phases de l'AFEST et de l'AFEST dans sa globalité
- Capitalisation des résultats de l'AFEST en vue de sa reconduction et de son déploiement
- Mutualisation des acquis de l'expérience

### Formules :

- Apports théoriques
- Mise en situation
- Exercices d'application
- Échanges

Coût de la formation sur devis

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap.

Notre référent handicap se tient à votre disposition pour un entretien individuel et une construction d'un parcours de formation sécurisé et adapté en collaboration avec l'AGEFIPH.

Vous pouvez nous contacter au 01 42 79 07 70 ou sur notre mail « [info@recif-sa.fr](mailto:info@recif-sa.fr) » ou via le formulaire de notre site internet [www.recif-sas.fr](http://www.recif-sas.fr)