



## Formation à l'AFEST (Action de Formation en Situation de Travail)

### PUBLIC

Responsables de formation en entreprise, tuteurs, formateurs, responsables pédagogiques d'organismes de formation.

### OBJECTIFS DE FORMATION

Organiser la mise en œuvre de formations en situation de travail  
Structurer les missions des différents intervenants dans l'action de formation en situation de travail  
Définir les conditions de la mise en place d'une organisation apprenante

2 JOURS

### Objectifs pédagogiques :

- Identifier les principes qui président à la mise en place d'une AFEST
- Définir des objectifs de formation et d'acquisition de compétences
- Définir une progression pédagogique avec les acteurs concernés
- Accompagner la mise en place d'une organisation apprenante.
- Accompagner le référent, les salariés dans l'acquisition des compétences

### Contenu :

- La définition et les principes de l'AFEST
- Présentation des enjeux liés à l'AFEST
- Les différentes modalités de mise en œuvre de l'AFEST
- Définition des besoins en compétences
- Déclinaison des compétences en objectifs de formation et en objectifs pédagogiques
- Organisation des situations de travail apprenantes : environnement de travail, matériel, équipement, rythme, durée...
- Articulation des situations de travail apprenantes avec l'organisation du travail de l'entreprise, de l'atelier, du service...
- Articulation des phases réflexives avec les phases pédagogiques et les situations de travail apprenantes
- Définition du rôle, de la mission des acteurs impliqués : responsables hiérarchiques, salariés, référents
- Mise en place des modalités d'évaluation des acquis des salariés
- Mise en place des modalités d'évaluation des différentes phases de l'AFEST et de l'AFEST dans sa globalité
- Capitalisation des résultats de l'AFEST en vue de sa reconduction et de son déploiement
- Mutualisation des acquis de l'expérience

### Formules :

- Apports théoriques
- Mise en situation
- Exercices d'application
- Échanges