



Formation de formateurs au « Micro-enseignement »

PUBLIC

Formateurs professionnels ou occasionnels impliqués dans différentes modalités de formation.

OBJECTIFS DE FORMATION

S'adapter aux différentes situations de formation.

Faciliter les apprentissages par la mise en œuvre pertinente des habiletés

IDEE FORCE

Animer efficacement des formations suppose d'acquérir des techniques, mais aussi de prendre appui sur ses atouts, son expérience, son style pour s'adapter à toutes les situations.

LES SAVOIR-FAIRE DE L'ANIMATION ET L'ENTRAÎNEMENT AUX HABILÉTÉS – 2 JOURS

Objectif pédagogique :

- Repérer les habiletés fondamentales de l'animation.
- Identifier ses propres habiletés selon son profil d'animation.
- Mettre en œuvre les habiletés dans différentes situations concrètes.

Contenu :

Le démarrage d'une formation et les présentations.

Les habiletés fondamentales du formateur.

- Faciliter la compréhension.
- Mobiliser l'attention.
- Concourir à la motivation.

La transmission d'un message par l'animateur

- Varier les modes d'explication.
- Cibler et réguler le message.
- Vérifier la compréhension.

La gestion des échanges : le mode participatif.

- Poser des questions.
- Exploiter les réponses.
- Diriger les échanges.

L'utilisation des vecteurs personnels et des supports de communication.

Formules :

Mise en situation, autoscopie et analyse.

Échanges.

Technique du Micro-enseignement, basée sur de courtes simulations enregistrées, visualisées et personnalisées.

A partir de choix d'habiletés sur lesquelles il souhaite s'entraîner, le participant :

- reçoit des fiches de travail décrivant les points de repère lui permettant de préparer sa simulation,
- met en œuvre une séquence de formation,
- analyse en groupe sa prestation, à l'aide de grilles d'évaluation et d'auto évaluation.

Ces séquences sont conçues de façon à passer d'une approche analytique des habiletés à une mise en œuvre globale.